государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Шахтинский центр помощи детям №1»

У Т В Е Р Ж Д Е Н О
приказ от 25.12.2015 № 50

Подписано цифровой подписью: Дорошенко Алла Юрьевна
DN: cn=Дорошенко Алла Юрьевна, o=ГКУСО РО Шахтинский центр помощи детям №1, ou=Директор, email=dd_shahti_1@rostobr.ru, c=RU
Дата: 2022.01.05 17:57:11 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГКУСО РО ШАХТИНСКОГО ЦЕНТРА ПОМОЩИ ДЕТЯМ №1

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Шахтинский центр помощи детям №1» (далее Центр).

1.2. Высшим коллегиальным органом управления учреждением является общее собрание трудового коллектива, которое действует на основании Положения об общем собрании трудового коллектива.

. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Центра по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом Центра и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Ростовской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями Министерства общего и профессионального образования Ростовской области;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1.Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов общеобразовательного учреждения.

2.2.Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

2.3.Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4.Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

3.1. В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;

принятие программы развития учреждения;

принятие правил внутреннего распорядка учреждения;

принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;

принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;

утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;

создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;

создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;

ходатайство о награждении работников учреждения;

заслушивание открытого (публичного) отчета директора;

рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4. Организация работы общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор Центра.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.5. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

4.6. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетентности.

4.7. По вопросам, не отнесенным к его компетенции, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

4.8. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива.

4.9. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива Центра считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

4.10. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

5.Документация и отчетность

5.1.Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.2.Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Центра.

6. Сроки действия документа.

6.1.Положение вступает в силу с момента издания директором Центра приказа об утверждении настоящего положения.

6.2.Положение действует бессрочно. Срок действия может быть прекращён в связи с изменениями в законодательной базе и введением в действие нового положения.